

◆行事報告◆

○1月8日(金) 知的障害者福祉協会新成人を祝う会
あさひが丘学園、グループホームあさひが丘から、県知的障害者福祉協会主催の新成人を祝う会に利用者4名、保護者3名、職員2名が参加、新成人を祝いました。

○1月13日(水) 第2回 テーマ別研修
あさひが丘学園では、「強度行動障害と医療」というテーマで、鹿児島県こども総合療育センター 診療部 診療課 技術主査 吉田巖氏に講演をしてもらいました。66名の職員が参加し福祉と医療の連携について知識を深めました。

○1月16日(土)~17日(日)
家族並びに施設職員研修会
鹿児島県知的障害者福祉協会主催の「平成27年度家族並びに施設職員研修会」に保護者3名、職員2名が参加しました。研修会では、鹿児島県下の知的障害関係施設利用者の家族・職員が一同に会し懇談・意見交換が行われました。また、当園統括主任の宇都が講師として発表を行いました。

○1月23日(土)
日中活動参観2回目・保護者懇談会
あさひが丘では、25家族35人の保護者が来園、一緒に日中活動に取り組みました。活動参観後は、各科の活動を写真や動画で紹介しました。ワークショップあすもねでは、5名の保護者の参加があり、室内作業を中心に行なった様子を見学して頂きました。保護者からは作業の様子が見ることができて良かったなどの意見を頂きました。今後も作業の様子等も保護者にお伝えできる機会を設けていきたいと思います。

○1月30日(土) 新年会バーベキュー誕生日会
あさひが丘学園では、利用者116名、職員43名が新年会バーベキュー誕生日会に参加しました。2組のグループにわかれ、バーベキューを楽しみました。

○1月30日~2月2日(土~火)
ナイスハートバザールin鹿児島
旭福祉センターでは、山形屋6階催事場で開催された、ナイスハートバザールin鹿児島にて菓子・陶芸品・花苗の販売を行いました。会場はたくさんのお客様で賑わい、利用者手作りの陶芸品や花苗を手に取り、購入されるお客様もいらっしゃいました。

○2月2日(火) たのしい大正琴発表会
旭福祉センターでは、山形屋で行なわれた大正琴の発表会に参加しました。「手のひらを太陽に」と「夢をいつまでも」の二曲を演奏し、日頃の練習の成果をお客様に披露でき、利用者のみなさんはとても喜んでいました。

○2月7日(日) 鹿児島ボディソニックフェス
旭福祉センターでは、鹿児島市民文化ホールにて行なわれたパフォーマンスショーへ入所利用者8名で鑑賞にでかけました。和太鼓やコーラスなど様々な楽器の演奏や演技に感動し、利用者のみなさんはとても喜んでいました。

○2月7日(日)
今村マユミさん還暦祝い・グループホーム新年会
グループホームに入居している今村マユミさんの還

暦祝いを行いました。利用者34名、職員26名が参加しました。参加された皆さんからお祝いの言葉や記念品をいただきました。今村さんからも、これからも健康に過ごしていくとの挨拶もあり、楽しい雰囲気で還暦のお祝いをすることができました。また新年会も一緒に行き、カラオケ大会や抽選会などで楽しい時間を過ごすことができました。

○2月13日(土)
放課後等デイサービス我路保護者会
12家族14名の保護者が参加されました。前半は臨床発達心理士によるペアレントトレーニングについて講話があり、その後茶話会が行われました。茶話会では事業所・自宅での様子など情報交換が活発に行われ、貴重なご意見をたくさんいただきました。参加して頂いた保護者の皆さんありがとうございました。

○2月17日(水)
歩路・セルク・トリア(児童発達支援)合同保護者会
児童発達支援を行う3事業所合同で保護者会を実施しました。当日は雨で足元の悪い中、44家族46名の保護者が参加しました。前半は言語聴覚士によることばの発達について講話があり、その後7つのグループに分かれて茶話会が行われました。茶話会では活発な意見交換が行われ、様々な意見やご要望をお聞きすることができました。参加された保護者の皆さんありがとうございました。

○2月20日(土) あさひが丘学園新築工事上棟式
あさひが丘学園新築工事上棟式に利用者60名、職員16名が参加しました。また、雨天のため機能訓練室にて餅まきが行われ利用の方々は大変喜ばれています。

○2月21日(日) 新年式
旭福祉センターでは、サンロイヤルホテルにて新年会を行いました。大雪の影響で延期となった開催でしたが、利用者88名、保護者44名、職員32名が参加し、美味しい食事を囲みながら懇談に時を過ごしました。恒例のカラオケ大会では親子での歌唱や、抽選会ではお菓子セットなどが当たった利用者のみなさんはとても嬉しそうにしていました。

○2月27日(土)
鹿児島大学ボランティア ジャンベリー来園
あさひが丘学園にて、鹿児島大学ボランティア ジャンベリーによるアフリカ太鼓の演奏がありました。利用の方々は、太鼓の音にあわせ踊る等して楽しい時間を過ごせました。

○3月11日(金) 鶴丸高等学校施設訪問
あさひが丘にて、鶴丸高等学校施設訪問がありました。45名の生徒が日中活動に参加し利用の方々と交流しました。

○3月10日(木)、14日(月)、31(木)
平成28年度新規採用職員研修
あさひが丘学園にて、新規採用職員10名、中途採用職員13名の研修がありました。3日間で、事業内容の説明・社会人・職場人の基本・ビジネスマナー等の研修を行っています。

あさひが丘関係施設における今年度の重点目標は以下のとおりである。
一、組織間連携の充実を図る
グループウェアの導入により、組織内の情報発信・情報共有には一定の成果があがつたが、まだ不十分な点があるため、今年度は正確な情報共有と決定事項の確認を念頭におきながら、チーム間、部門間、事業所間の連携をさらに深めていく。
二、人材育成の充実を図る
全職員が年一回以上見学または研修の機会を得ること、二年目以上の職員の他部門での体験研修の実施、新人職員が業務内外のいろいろな相談を気軽に見える、コミュニケーション制度の充実、複数の職員で業務を行っている部門にチームリーダー制度を導入するなどして人材育成の充実を図る。

三、職場環境の充実を図る
職場環境の充実を図るために職員からの提案を募集したり、チーム会議等で職員からの自発的な提案が積極的に出るよう働きかける。また、統括副施設長が年一回職員との個別面談を実施する。
四、リスクマネジメントへの取り組みを強化する

あさひが丘関係施設における今年度の重点目標は以下のとおりである。
一、組織間連携の充実を図る
グループウェアの導入により、組織内の情報発信・情報共有には一定の成果があがつたが、まだ不十分な点があるため、今年度は正確な情報共有と決定事項の確認を念頭におきながら、チーム間、部門間、事業所間の連携をさらに深めていく。
二、人材育成の充実を図る
全職員が年一回以上見学または研修の機会を得ること、二年目以上の職員の他部門での体験研修の実施、新人職員が業務内外のいろいろな相談を気軽に見える、コミュニケーション制度の充実、複数の職員で業務を行っている部門にチームリーダー制度を導入するなどして人材育成の充実を図る。

五、地域社会に向けての取り組みの充実を図る
児童発達支援センターにおける公開療育や近隣の幼稚園・保育園との連絡会の実施、秋まつりの開催や施設開放、清掃活動等の地域貢献活動や地域行事への参加を積極的に行う。また、昨年度創設した「あさひが丘サポート制度」の拡充を図る。
六、新事業の円滑な運営と新たな事業展開のための施設整備を行う
あさひが丘乗馬俱楽部シユバルの厩舎増築工事、障害児入所施設の新築工事及び既存施設の一部改築工事、駐車場整備工事、教育棟耐震工事等を行う。

七、利用者の権利擁護の取り組みを推進する
司法書士と連携して利用者が成年後見制度を利用できるように支援するとともに、各事業所に虐待防止マネジャーを配置し、人権侵害防止の取り組みを推進する。

①利用者のニーズに合わせた支援の提供
利用者の個別ニーズを「作業・生活両面」からの視点で的確に把握し、ニーズに合った短期目標・長期目標を支援計画に掲げる。利用者支援の向上を図る。今年度は制度を利用して支援するとともに、各事業所に虐待防止マネジャーを配置し、人権侵害防止の取り組みを推進する。

②家族との連携強化
年三回の家族代表者委員会、毎年八月の家族総会、一月の新年会など、家族との連携を強化する。また、福祉施策の動向について家族への情報提供を行う。

③職員の育成システムを確立する
新人の育成システム(育成シート)を完成させる。(①倫理・社会面)(職員行動マッチングの運用)について、今年度も確実に実施する。(②作業面)(作業班別育成シートの完成と実施)育成シートについて、全作業班のシートを完成させる。また、実施状況の確認・見直し作業を行い、効果的な実施が出来るよう作業委員会で直接

実
※竹工
①人材育成(育成シートの活用・新人職員)
②支援の充実(事業別の計画的な支援の実施)
③情報共有と報連相の徹底(職員の意識・スキルの向上)
※NODOKA
①人材育成(新人育成シート・接客スキルアップ)
②利用者支援(接客・清掃)
③宣伝・広告等)
④各行事(バザー・夏祭り等)の早期計画・実施
⑤地域密着型の施設サービス推進
地域に密着した施設を目指し、積極的に地域行事や地域活動に参加する。特に近隣の地域福祉組織との連携を密に行い、地域福祉の増進に寄与する。また、ベイカリー楓・カフェNODOKAという拠点を活かし、地域との交流を深める。

⑥各種作業部門
各作業班が策定した製販計画の達成を目指す。特に今年度は、昨年スタートして各作業班別の作業育成シートを完成させ、新人職員の作業面における育成カリキュラムの完成を重点目標と定め、確実な計画の達成を目指す。

⑦旭福祉センター施設設立
入により、福祉の市場において活性化は進んだが、その反動なのか、全国では一握りではあるが虐待や不正などの不祥事に関する報道が絶えず、我々社会福祉法人は、今まで厳しい視線にさらされている。そのような中、国会では社会福祉法人制度改革改革や課税問題などの議論が佳境を迎えており、今後、私たちは更なる変革を求められていくであろう。今後も国及び社会の動向を注視し、情勢の変化に柔軟に対応すべく、今年度は下記の重点目標を掲げ、更なる資質の向上を図って行きたい。

◆◆第二旭福祉センター
第二旭福祉センター 施設設立
水 流 健 一

様々な規制緩和策による民間企業等の参入により、福祉の市場において活性化は進んだが、その反動なのか、全国では一握りではあるが虐待や不正などの不祥事に関する報道が絶えず、我々社会福祉法人は、今まで厳しい視線にさらされている。そのよ

うな中、国会では社会福祉法人制度改革改革や課税問題などの議論が佳境を迎えており、今後、私たちは更なる変革を求められていくであろう。今後も国及び社会の動向を注視し、情勢の変化に柔軟に対応すべく、今年度は下記の重点目標を掲げ、更なる資質の向上を図って行きたい。

④就労支援に関する情報収集・強化

今年度は昨年度に引き続き、就労移行支援事業についての体制強化を図る。今

度は特に、就業支援のマニュアル作成とその実施も図る。また、昨年に引き続き、関連する事業所などを訪問・見学し、将来の体制強化に繋げる。

⑤地域密着型の施設サービス推進
地域に密着した施設を目指し、積極的に地域行事や地域活動に参加する。特に近隣の地域福祉組織との連携を密に行い、地域福祉の増進に寄与する。また、ベイカリー楓・カフェNODOKAという拠点を活かし、地域との交流を深める。

⑥各種作業部門
各作業班が策定した製販計画の達成を目指す。特に今年度は、昨年スタートして各作業班別の作業育成シートを完成させ、新人職員の作業面における育成カリキュラムの完成を重点目標と定め、確実な計画の達成を目指す。

⑦旭福祉センター施設設立
入により、福祉の市場において活性化は進んだが、その反動なのか、全国では一握りではあるが虐待や不正などの不祥事に関する報道が絶えず、我々社会福祉法人は、今まで厳しい視線にさらされている。そのよ

うな中、国会では社会福祉法人制度改革改革や課税問題などの議論が佳境を迎えており、今後、私たちは更なる変革を求められていくであろう。今後も国及び社会の動向を注視し、情勢の変化に柔軟に対応すべく、今年度は下記の重点目標を掲げ、更なる資質の向上を図って行きたい。

◆◆平成二十八年度
第一旭福祉センター
第二旭福祉センター
針

